

УДК 355.1:355.6



С. М. Сукоцько



В. М. Палка



В. З. Козлов

ПІДХІД ДО КОМПЛЕКТУВАННЯ ПІДРОЗДІЛІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДГОТОВКИ СИЛ ОБОРОНИ ДЕРЖАВИ

Проведено аналіз діяльності військових частин, військових навчальних закладів і розроблено підхід до комплектування підрозділів забезпечення підготовки сил оборони держави. Відповідно до розробленого підходу підрозділи забезпечення підготовки мають бути у кожній військовій частині та кожному військовому навчальному закладі. Ці підрозділи повинні складатися, як мінімум, із двох структурних підрозділів, які забезпечуватимуть цілодобове виконання завдання з охорони об'єктів військових частин (військових навчальних закладів), із здійснення пропускового режиму, а також виконання господарчих та інших робіт, що проводяться у військових частинах (військових навчальних закладах) для їхнього функціонування.

Комплектування підрозділів забезпечення підготовки сил оборони держави з використанням розробленого підходу дасть змогу здійснювати бойову підготовку і навчання особового складу у військових частинах і військових навчальних закладах відповідно без його відриву для несення служби у добових нарядах та для проведення господарчих робіт.

Ключові слова: *бойова підготовка, військові частини, військові навчальні заклади, добові наряди, господарчі роботи, розрахунок особового складу.*

Постановка проблеми. Під силами оборони держави (СОД) розуміються Збройні Сили України, військові формування, правоохоронні та інші органи, на які покладено функції із забезпечення оборони держави [1, ст. 18]. Бути у постійній бойовій готовності до виконання завдань за призначенням є основною метою підготовки будь-якої військової частини (в/ч) та органу сил оборони держави. Відповідно до Доктрини [2] підготовка поділяється на бойову та підготовку персоналу. Бойова (індивідуальна і колективна підготовка військовослужбовців) здійснюється у військових частинах, а підготовка персоналу – у військових навчальних закладах (ВНЗ).

Для якісної підготовки особовий склад бойових підрозділів в/ч і курсанти ВНЗ мають за розкладом проведення занять постійно бути присутніми на них. При цьому вказані особи не повинні відволікатися на інші заходи в/ч і ВНЗ, особливо такі, як несення служби у добових нарядах і проведення господарчих робіт. Зазначені заходи мають виконувати підрозділи забезпечення підготовки (ПЗП).

На жаль, на сьогодні у зв'язку з невеликою штатною чисельністю підрозділів, які створені для забезпечення бойової діяльності в/ч і навчального процесу ВНЗ, виконання більшості вказаних завдань покладається на особовий склад бойових (навчальних) підрозділів. З іншого боку, якщо не аргументовано збільшити чисельність особового складу ПЗП, то це може призвести до їх недовантаження і як наслідок – до невиправданого збільшення витрат державних коштів.

У зв'язку з цим потрібно розробити підходи до комплектування підрозділів забезпечення підготовки військових частин і військових навчальних закладів сил оборони держави.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. З питань розрахунку кількості особового складу підрозділів, військових частин видано чимало наукових праць, основними серед яких є [3–17]. Так, у [3] розкрито питання вирішення проблеми комплектування військових формувань та правоохоронних органів спеціального призначення військовослужбовцями військової служби за контрактом. Визначено фактори, що

впливають на реалізацію процесу комплектування військових посад, а також можливість управління ними, але питання штатної чисельності підрозділів у цій праці не розглядається. У статті [4] проведено аналіз побудови структури ремонтно-відновлювальних частин і підрозділів армії США. За результатами вказаного аналізу та на основі системного підходу створено структуру ремонтно-відновлювальних органів частин і підрозділів військ (сил) з визначенням чисельності кожного структурного підрозділу залежно від функцій, що виконуються. Розроблений у [4] підхід доцільно використовувати під час формування підрозділів забезпечення за напрямом технічного обслуговування і відновлення технічної готовності озброєння та військової техніки. У статті [5] розроблено систему підтримки навчання армії США, яка допомагає особам, що приймають стратегічні рішення, вибрати найкраще поєднання навчальних компонентів і стратегій. Авторами праці [6] визначено фактори матеріально-технічного забезпечення, які впливають на ефективність виконання контракту офіцерами та іншим персоналом військово-морської служби. Проте у працях [5, 6] не приділено увагу комплектуванню ПЗП. У науковій статті [7] розглянуто проблеми визначення потреби чисельності служб (підрозділів) персоналу у співвідношенні до штатної чисельності особового складу підрозділів, військових частин, органів військового управління Збройних Сил України в умовах особливого періоду та мирного часу. Однак підхід до визначення чисельності служб (підрозділів) персоналу не може застосовуватися для розрахунку кількості особового складу ПЗП у зв'язку з різними функціями зазначених підрозділів. У статті [8] досліджено сучасну організацію територіальних органів вітчизняної фіскальної служби, яка сформувалася за адміністративно-територіальним принципом, та проблеми визначення оптимальної чисельності територіальних органів Державної фіскальної служби України. У результаті цієї роботи авторами виявлено фактори, що потребують урахування під час визначення оптимальної чисельності територіальних податкових органів, та запропоновано порядок її визначення. Специфіка виконання завдань органів Державної фіскальної служби України значно відрізняється від виконання завдань підрозділами забезпечення підготовки СОД, тому запропонований порядок визначення чисельності підрозділу в нашому

випадку застосовувати неможливо. Авторами праці [9] запропоновано три методи планування чисельності цивільного персоналу, які можна використовувати під час комплектування ПЗП.

У наукових статтях [10–13] автори виклали пропозиції щодо визначення чисельності особового складу підрозділів і військових частин, які виконують завдання з охорони важливих державних об'єктів. У статті [14] запропоновано спосіб визначення необхідної кількості сил і засобів для моніторингу оперативної обстановки військовими частинами Національної гвардії України під час проведення масових заходів. У статтях [15, 16, 17] розроблені загальні підходи до розрахунку чисельності підрозділів і частин внутрішніх військ (Національної гвардії України), які виконують службові (бойові) завдання за призначенням. В основі розрахунків лежить підхід до використання соціального коефіцієнта, який можна надалі використовувати під час розрахунку підрозділів забезпечення підготовки СОД. Крім того, у наукових працях [18, 19] розглянуті інші підходи до оцінювання кількісних показників чисельності бойових підрозділів.

Однак у наведених [10–19] та деяких інших працях не акцентується увага на особливостях створення підрозділів забезпечення різних силових структур. Водночас підходи до створення підрозділів різних структур, які висвітлені у проаналізованих статтях [3–19], можна деякою мірою застосувати у процесі розроблення підходу до комплектування підрозділів забезпечення підготовки СОД з урахуванням особливостей виконання ними службових завдань.

Тому **метою статті** є проведення аналізу службової діяльності сил оборони держави і розроблення підходу до комплектування підрозділів забезпечення підготовки сил оборони держави.

Виклад основного матеріалу. Підрозділ забезпечення підготовки – це такий підрозділ, який повинен бути у кожній військовій частині (кожному військовому навчальному закладі) сил оборони держави для забезпечення якісної підготовки їх бойових (навчальних) підрозділів. На основі проведеного аналізу організаційно-штатних структур в/ч і ВНЗ сил оборони держави на сьогодні можна виділити:

– батальйони забезпечення навчального процесу, які створюються у військових навчальних закладах СОД;

– батальйони (роти) бойового та/або матеріального (матеріально-технічного) забезпечення, які створюються у військових частинах, що виконують службові (бойові) завдання.

На підґрунті аналізу типових структур підрозділів забезпечення в/ч і ВНЗ можна зробити висновок, що лише у військових навчальних закладах є ПЗП. Водночас підрозділи забезпечення військових частин на сьогодні мають структуру, яка націлена на виконання в/ч службових (бойових) завдань. Унаслідок цього відбувається великий відрив особового складу від бойової підготовки, що надалі може впливати на якість виконання в/ч завдань за призначенням.

Отже, з метою розроблення підходу до комплектування підрозділів забезпечення підготовки СОД проаналізуємо два напрями діяльності військових частин та військових навчальних закладів, а саме несення служби у добових нарядах і виконання господарчих та інших робіт, які проводяться у в/ч і ВНЗ для їхнього функціонування.

Аналізуючи добові наряди (д/н), відповідно до Статуту [20, ст. 268], виділимо серед них ті д/н, несення служби в яких має бути покладене на підрозділ забезпечення підготовки, а саме: варта; наряд на контрольно-пропускному пункті (КПП); наряд по штабу військової частини; наряд по їдальні; черговий сигналіст; пожежний наряд.

З метою забезпечення цілодобового виконання завдання з охорони важливих об'єктів в/ч і приміщень штабу, а також із здійснення пропускного режиму у ПЗП має бути створений відповідний підрозділ, наприклад підрозділ охорони. Чисельність $N_{о/с}^{п.ох}$ цього підрозділу залежатиме від кількості особового складу, яку повинні виділяти для виконання вказаних завдань на одну добу.

Розглянемо кожний згаданий наряд та його особливості з організації несення служби. Так, варта призначається на кожну добу для охорони важливих об'єктів військової частини. Чисельність $N_{о/с}^{вартн}$ варті залежить від кількості постів, які виставляються для охорони цих об'єктів. Наряд на КПП призначається на кожну добу для здійснення пропускного режиму, і його чисельність $N_{о/с}^{н.кпп}$ визначається залежно від особливостей несення служби на самому КПП. Наряд по штабу військової частини призначається на кожну добу для

охорони службових кімнат і підтримання внутрішнього порядку штабу. Чисельність $N_{о/с}^{н.шт}$ наряду по штабу зазвичай становить не більше ніж 3 військовослужбовці. З огляду на зазначене загальна кількість $N_{о/с}^{д/н\ ох}$ особового складу, яку необхідно виділяти на одну добу для виконання завдання з охорони важливих об'єктів в/ч і приміщень штабу, а також зі здійснення пропускного режиму, становитиме:

$$N_{о/с}^{д/н\ ох} = N_{о/с}^{вартн} + N_{о/с}^{н.шт} + N_{о/с}^{н.кпп}. \quad (1)$$

Несення служби у зазначених д/н є цілодобовим, і тому під час визначення загальної чисельності підрозділу охорони необхідно враховувати соціальні потреби військовослужбовців. Крім того, ПЗП можуть комплектуватися військовослужбовцями як військової служби за контрактом, так і строкової служби. Тому для подальших розрахунків скористаємося вже розробленим підходом до врахування соціальних потреб військовослужбовців за допомогою соціального коефіцієнта $K_{сц}$, порядок розрахунку якого викладено у [12]. Таким чином, з урахуванням кількості $N_{упр}^{п.ох}$ особового складу для управління підрозділом і соціальних потреб військовослужбовців загальна чисельність $N_{о/с}^{п.ох}$ підрозділу охорони визначається за виразом

$$N_{о/с}^{п.ох} = (N_{о/с(стр)}^{д/н\ ох} \cdot K_{сц}^{стр}) + (N_{о/с(к)}^{д/н\ ох} \cdot K_{сц}^к) + N_{упр}^{п.ох}, \quad (2)$$

де $N_{о/с(стр)}^{д/н\ ох}$ – кількість військовослужбовців строкової служби, яка виділяється для несення служби з охорони важливих об'єктів в/ч і приміщень штабу, а також зі здійснення пропускного режиму;

$K_{сц}^{стр}$ – соціальний коефіцієнт для військовослужбовців строкової служби;

$N_{о/с(к)}^{д/н\ ох}$ – кількість військовослужбовців військової служби за контрактом та офіцерів, яка виділяється для несення служби з охорони важливих об'єктів в/ч і приміщень штабу, а також зі здійснення пропускного режиму;

$K_{сц}^к$ – соціальний коефіцієнт для військовослужбовців військової служби за контрактом та офіцерів;

$N_{упр}^{п.ох}$ – кількість особового складу, що здійснює управління підрозділом.

Завдання, що їх виконують в інших добових нарядах, таких, як наряд по їдальні, черговий сигналіст, пожежний наряд, можна покласти на інший ПЗП, наприклад господарчий підрозділ. Окрім виділення особового складу для несення служби у зазначених добових нарядах, на цей підрозділ покладатиметься решта завдань з виконання господарчих та інших робіт, які проводяться у в/ч і ВНЗ для їхнього функціонування. З метою визначення підходів до комплектування наведеного підрозділу проаналізуємо детальніше вказані добові наряди та господарчі роботи.

Наряд по їдальні призначається для забезпечення своєчасного харчування особового складу військової частини (військового навчального закладу) та підтримання внутрішнього порядку в приміщеннях їдальні. У цей наряд призначається черговий їдальні та робітники (військовослужбовці), кількість яких визначається залежно від особливостей організації приготування їжі. Особовий склад, який заступає у наряд по їдальні, виконує свої обов'язки зазвичай з 06.00 до 22.00 год. Тому зробимо припущення, що для постійного забезпечення несення служби у добовому наряді по їдальні у підрозділі потрібно мати штатну чисельність $N_{о/с}^{н.їд}$ особового складу на три зміни:

$$N_{о/с}^{н.їд} = 3 \cdot n_{о/с}^{н.їд}, \quad (3)$$

де $n_{о/с}^{н.їд}$ – кількість особового складу, яку мають виділяти для несення служби в наряді по їдальні на одну добу.

Відповідно черговий сигналіст і пожежний наряд можна призначати з числа осіб, не задіяних у наряді по їдальні.

За приготування їжі відповідає кухар, тому до штатної структури господарчого підрозділу також повинна входити визначена згідно з чинним законодавством кількість $N_{кух}$ кухарів.

У військових частинах (ВНЗ) мають постійно підтримувати порядок на їхніх територіях та у їхніх приміщеннях. Для цього необхідна відповідна кількість прибиральників. У приміщеннях, у яких розміщуються структурні підрозділи в/ч (ВНЗ), порядок наводить і підтримує безпосередньо наряд по роті кожного підрозділу. Тому з метою зменшення відриву особового складу бойових

(навчальних) підрозділів від бойової підготовки (навчання) і виконання завдань за призначенням потрібним є додатковий персонал лише для прибирання приміщень штабу та інших приміщень, визначених командиром в/ч (ВНЗ), а також безпосередньо їх території. Норми чисельності прибиральників службових приміщень і двірників установлені наказом [21]. З урахуванням зазначеного кількість $N_{о/с}^{приб}$ особового складу для постійного підтримання порядку на територіях та у приміщеннях в/ч і ВНЗ визначається за виразом

$$N_{о/с}^{приб} = \left[\frac{S_{прим}^{заг}}{S_{прим}^{1ос}} + N_{приб}^{тер} (S_{тер}^{заг}) + N_{приб}^{газ} (S_{газ}^{заг}) \right] \cdot K_{сл}, \quad (4)$$

де $S_{прим}^{заг}$ – загальна площа приміщень, які підлягають прибиранню, м²;

$S_{прим}^{1ос}$ – нормована площа для прибирання однією особою, яка становить 435 м² за 24-ю карткою норми часу наказу [21];

$N_{приб}^{тер} (S_{тер}^{заг})$ – кількість осіб для прибирання території в/ч (ВНЗ), яка визначається за 5-ю карткою норми часу наказу [21] і залежить від загальної площі $S_{тер}^{заг}$ території прибирання (у визначену площу має входити територія полігонів та стрільбищ);

$N_{приб}^{газ} (S_{газ}^{заг})$ – кількість осіб для догляду газонів в/ч (ВНЗ), яка визначається за 5-ю карткою норми часу наказу [21] і залежить від загальної площі $S_{газ}^{заг}$ газонів;

$K_{сл}$ – коефіцієнт, що враховує невиходи (хвороба, щорічні відпустки тощо), і становить 1,15 згідно з наказом [21] (цей коефіцієнт ураховується лише для службовців).

Кожна військова частина (військовий навчальний заклад) має склади матеріально-технічних засобів, продуктів харчування та ін. Відповідно для кожного складу призначається його начальник. Ці посадові особи також будуть входити до господарчого підрозділу.

Заключним етапом є визначення персоналу, який забезпечуватиме життєдіяльність в/ч і ВНЗ та входитиме до загальної чисельності господарчого підрозділу. Із цією метою у табл. 1 визначені основні посади та їх призначення.

Таблиця 1 – Посади, які можуть призначатися у військових частинах і військових навчальних закладах для забезпечення їхньої життєдіяльності [21]

№ пор.	Найменування посади	Призначення
1	Столяр	Періодичний огляд меблів, нагляд за правильною їх експлуатацією і утриманням. Ремонт меблів. Виготовлення столярних виробів і фурнітур, створення матеріальної бази для організації бойової підготовки і для проведення стрільб (виготовлення мішеней та ін.)
2	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	Періодичний огляд технічного стану будівель і споруд, їх технічне обслуговування і ремонт з виконанням усіх видів ремонтно-будівельних робіт (у тому числі зварювальних). Виконання робіт з технічного обслуговування і поточного ремонту всього інженерно-технічного обладнання будівель
3	Слюсар-сантехнік	Періодичний огляд систем водопостачання, каналізації, центрального опалення та гарячого водопостачання. Ремонт і заміна окремих ділянок трубопроводу, розташованого у будівлі. Випробування системи центрального опалення та водопровідної мережі гідравлічним тиском. Заміна контрольно-вимірювальних приладів та ін.
4	Електромонтер	Спостереження і забезпечення нормальної роботи освітлювального і силового електроустаткування та електроприладів. Усунення всіх дефектів і несправностей. Ремонт електроустаткування й електроприладів та ін. Установка, обслуговування та ремонт електрообладнання, що забезпечує організацію бойової підготовки, у тому числі електропідійомників
5	Оператор котельні (за потреби)	Забезпечення безпечного й економічного режиму роботи котлоагрегатів, регулювання подачі холодної та гарячої води встановленої температури
...
Інші посади		

Кількість особового складу на кожну наведену у табл. 1 посаду визначається згідно з нормами, установленими наказом [21].

Отже, загальна чисельність $N_{о/с}^{госп.п}$ господарчого підрозділу розраховується за формулою

$$N_{о/с}^{госп.п} = N_{о/с}^{н.ід} + N_{кух} + N_{о/с}^{пріб} + \sum_{j=1}^q n_{ij} + N_{упр}^{госп.п}, \quad (5)$$

де $N_{о/с}^{н.ід}$ – штатна чисельність особового складу, яка необхідна для забезпечення несення служби у добовому наряді по їдальні;

$N_{кух}$ – кількість кухарів, яка необхідна для забезпечення якісного приготування їжі;

$N_{о/с}^{пріб}$ – кількість особового складу для постійного підтримування порядку на територіях та у приміщеннях в/ч і ВНЗ;

n_{ij} – кількість робітників, які призначаються на кожну i -ту посаду відповідно до табл. 1;

q – кількість посад, які можуть призначатися у в/ч і ВНЗ для забезпечення їхньої життєдіяльності (див. табл. 1);

$N_{упр}^{госп.п}$ – кількість особового складу, що здійснює управління підрозділом.

У повсякденній діяльності в/ч і ВНЗ можуть виникати різні непередбачувані господарчі та інші роботи. У таких випадках будуть виділяти особовий склад з підрозділу охорони і господарчого підрозділу, які не задіяні до несення служби у добових нарядах, планових господарчих робіт та до виконання певних посадових обов'язків.

Висновки

Отже, відповідно до проведеного аналізу діяльності військових частин і військових навчальних закладів, а також згідно з розробленим підходом до комплектування підрозділів забезпечення підготовки сил оборони держави вказані підрозділи мають бути у кожній військовій частині і кожному військовому навчальному закладі. Ці підрозділи повинні складатися, як мінімум, із двох структурних підрозділів, які забезпечуватимуть цілодобове виконання завдання з охорони об'єктів військових частин, здійснення пропускового режиму, а також виконання господарчих та інших робіт, які проводяться у військових частинах і військових навчальних закладах для їхнього функціонування.

Комплектування підрозділів забезпечення підготовки сил оборони держави з використанням розробленого підходу дасть змогу здійснювати бойову підготовку і навчання особового складу у військових частинах і військових навчальних закладах відповідно без його відриву для несення служби у добових нарядах та проведення господарчих робіт.

Подальше наукове дослідження буде спрямоване на розроблення методики комплектування підрозділів забезпечення підготовки сил оборони держави.

Перелік джерел посилання

1. Про національну безпеку України : Закон України від 15.06.2022 р. № 2469-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2469-19#Text> (дата звернення: 26.12.2022).

2. Доктрина підготовки сил оборони держави : затв. наказом ГШ ЗСУ від 21.01.2020 р. № 18.

3. Медвідь М. М. Визначення достатніх умов гарантованого комплектування військових посад у мирний час. *Честь і закон*. 2013. № 2 (45). С. 44–49.

4. Ковалішин С. С., Халтурин Р. В. Напрями удосконалення організаційно-штатної структури органів технічного забезпечення у військовій ланці в єдиній системі матеріально-технічного забезпечення. *Збірник наукових праць*. Одеса : Військова академія, 2014. № 2 (2). С. 70–76.

5. Using Analytical Network Process Decision Methodology to Analyze and Allocate Resources in the U.S. Army Training Support System. *International Journal of Operations Research and I.E., information Systems*. July-September 2012. 3 (3). P. 53–73.

6. Azizi A., Hassan M., Akanmu M., Melan M. Relationship between Logistical Support Factors and Effective Contract Management in Royal Malaysian Navy. *Int. J. Sup. Chain Mgt.* June 2019. Vol. 8. No. 3. P. 1010–1017.

7. Думенко М. П., Садикова В. В. Підходи до визначення кількісних показників штатної чисельності служб (підрозділів) персоналу Збройних Сил України. *Наука і техніка Повітряних Сил Збройних Сил України*. 2020. № 1 (38). С. 39–47.

8. Борейко Н. М., Стародуб Д. М. Організаційний аспект визначення оптимальної чисельності територіальних органів Державної фіскальної служби України. *Науковий вісник Національного університету Державної*

податкової служби України (економіка, право). 2014. № 4 (67). С. 1–12.

9. Безпалько О. В., Черноус Л. В. Методичні аспекти планування чисельності персоналу. URL: <http://surl.li/foqdv> (дата звернення: 02.01.2023).

10. Городнов В. П., Репіло Ю. Є. Модель визначення чисельності особового складу, необхідного для вирішення завдань військовою частиною Національної гвардії України з охорони важливого державного об'єкта в особливий період. *Честь і закон*. 2019. № 2 (69). С. 4–9.

11. Городнов В. П., Сукоцько С. М., Купрієнко Д. А. Комплексна модель оцінювання можливостей військової частини Національної гвардії України з охорони ядерної установки. *Честь і закон*. 2019. № 2 (69). С. 20–32.

12. Городнов В. П., Сукоцько С. М. Модель визначення розрахункових коефіцієнтів під час оцінювання необхідної чисельності особового складу для виконання завдань бойової служби з охорони окремих об'єктів. *Честь і закон*. 2016. № 1. С. 67–72.

13. Орлов М. М., Халеп В. В. Математичні моделі визначення чисельності внутрішніх військ для охорони важливих державних об'єктів у разі вирішення завдань забезпечення функціонування регіональних органів державної влади при виникненні міжетнічного конфлікту. *Системи озброєння і військова техніка*. 2013. № 4. С. 146–150.

14. Сукоцько С. М., Луньов О. Ю., Мацюк В. В. Модель визначення необхідної кількості сил і засобів для моніторингу оперативної обстановки військовими частинами Національної гвардії України під час проведення масових заходів. *Честь і закон*. 2021. № 2 (77). С. 58–64.

15. Бабков Ю. П., Попригін О. М. Методичні основи розрахунку чисельності структурних складових внутрішніх військ МВС України. *Честь і закон*. 2002. № 1. С. 20–25.

16. Кривенко О. В. Методика розрахунку чисельності підрозділів та частин внутрішніх військ. *Честь і закон*. 2007. № 4. С. 21–25.

17. Городнов В. П., Воробйов В. І., Аллеров Ю. В. Моделювання структури витрати часу при оцінці необхідної чисельності лінійних частин внутрішніх військ для виконання планових завдань СБД. *Честь і закон*. 2006. № 4. С. 5–9.

18. Павленко С. О., Овчаренко В. В. Модель та методика визначення залежності показника

втрати ефективності забезпечення процесів виконання службово-бойових завдань від рівня фінансування з'єднань Національної гвардії України у мирний час. *Честь і закон*. 2016. № 2 (57). С. 43–52.

19. Власюк В. В., Ніконенко О. В., Рибка Є. О. Модель оцінювання можливості виконати бойове завдання похідною охороною підрозділу Національної гвардії України під час здійснення маршу. *Честь і закон*. 2020. № 2 (73). С. 12–17.

20. Про Статут внутрішньої служби Збройних Сил України : Закон України від 21.03.2022 р. № 548-XIV. URL : <http://surl.li/bukaf> (дата звернення: 26.12.2022).

21. Міжгалузеві норми чисельності робітників, що обслуговують громадські будівлі (будівлі управлінь, конструкторські і проектні організації) : наказ Мінпраці України від 11.05.2004 р. № 105. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0105203-04#Text> (дата звернення: 26.12.2022).

Стаття надійшла до редакції 15.01.2023 р.

UDC 355.1:355.6

S. Sukonko, V. Palka, V. Kozlov

APPROACH TO THE STAFFING OF TRAINING SUPPORT UNITS OF THE STATE DEFENSE FORCES

The State Defense Forces are understood as the Armed Forces of Ukraine, military formations, law enforcement and other bodies that are entrusted with the functions of ensuring the defense of the state. The main goal of training any military unit is constant combat readiness to perform assigned tasks. In accordance with the State Defense Forces Training Doctrine, training is divided into: combat training and personnel training. Combat training (individual and collective training of military personnel) is carried out in military units, and personnel training is carried out in military educational institutions. For high-quality training, the personnel of combat subunits of military units and cadets of military educational institutions must be constantly present during classes. At the same time, the military personnel should not be distracted by other activities, especially such as being on duty and doing household work. Certain activities must be carried out by training support units.

For this purpose, we made an analysis of the activities of military units, military educational institutions and developed an approach to staffing of the training support units of the State Defense Forces. In accordance with the developed approach, training support units should be in each military unit and military educational institutions. These units should consist of at least two structural elements that will provide:

- round-the-clock securing the military units (educational institutions) facilities;*
- carrying out the permit regime;*
- perform household and other work that is carried out in military units (educational institutions) for the purpose of their functioning.*

Staffing of the training support units of the State Defense Forces using the developed approach will allow for combat training and training of personnel without their separation from being on duty and housekeeping.

Keywords: *combat training, military units, military educational institutions, being on duty, housekeeping, calculation of personnel.*

Суконько Сергій Миколайович – доктор філософії, начальник науково-дослідної лабораторії науково-дослідного центру службово-бойової діяльності НГУ Національної академії Національної гвардії України

<https://orcid.org/0000-0003-2224-4068>

Палка Володимир Миронович – старший викладач кафедри тактико-спеціальної підготовки Національної академії Національної гвардії України

<https://orcid.org/0000-0001-7389-4613>

Козлов Владислав Зурабович – командир відділення командно-штабного факультету Національної академії Національної гвардії України

<https://orcid.org/0000-0003-3664-3094>